

Российская Федерация
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 31 «Солнышко»
623507 Свердловская область, Богдановичский район,
с. Кунарское, ул. Ленина, 15
ИНН- 6605006425 КПП-663301001 ОГРН-1026600707044
телефон: 8 (34376) 34-2-71; электронная почта: mkdou31@uobgd.ru

Принято:
общим собранием трудового коллектива
МАДОУ № 31 «Солнышко»
протокол № 1
от «13» сентября 2019 г.

Утверждаю:
Заведующая
МАДОУ детский сад № 31 «Солнышко»
Приказ № 98/1
от «13» сентября 2019 г.
Д.Л. Серебrenникова



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МАДОУ № 31 «СОЛНЫШКО»**

с. Кунарское

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 31 «Солнышко» (далее – МАДОУ № 31 «Солнышко») в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ № 31 «Солнышко».

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом самоуправления, объединяющий всех работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 31 «Солнышко», осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора, руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность МАДОУ № 31 «Солнышко».

1.3. Общее собрание работников осуществляет общее руководство учреждением.

1.4. Порядок формирования и деятельности Общего собрания трудового коллектива Учреждения, его компетенция определяется настоящим Положением об общем собрании трудового коллектива Учреждения.

1.5. В состав общего собрания трудового коллектива входят работники учреждения.

1.6. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждением.

1.7. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.8. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.9. Решения Общего собрания работников МАДОУ № 31 «Солнышко», принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.10. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников МАДОУ № 31 «Солнышко» и принимаются на его заседании.

1.8. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – не ограничен. Срок полномочий председателя и секретаря -1 год.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ МАДОУ № 31 «СОЛНЫШКО»

2.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ МАДОУ № 31 «СОЛНЫШКО»

3.1. Компетенция общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко»:

- избирает представителей для ведения коллективных переговоров с администрацией;
- ежегодно заслушивает отчет руководителя МАДОУ № 31 «Солнышко» по итогам работы;

- принимает решение об объявлении забастовки и избирает орган, возглавляющий забастовку;

- избирает представителей в комиссию по трудовым спорам;

- выдвигает коллективные требования работников и МАДОУ № 31 «Солнышко» избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективных споров.

- принятие участия в обсуждении Устава МАДОУ № 31 «Солнышко» и подготовке предложений по внесению в него необходимых изменений и дополнений;

- рассмотрение вопросов организации образовательного процесса, учебно-методической деятельности МАДОУ № 31 «Солнышко»;

- привлечение источников дополнительного финансирования и рассмотрение вопроса об укреплении, развитии материально-технической базы Учреждения;

- внесение предложений по организации работы МАДОУ № 31 «Солнышко»;

- установление связей с общественными организациями по вопросу оказания помощи МАДОУ № 31 «Солнышко»;

- принятие решений о выдвижении работников на получение премий, грантов и т.д., об участии в областных, федеральных и международных конкурсных мероприятиях, о направлении ходатайств, представлений на награждение работников МАДОУ № 31 «Солнышко» государственными и отраслевыми наградами и т.д.;

- рассмотрение других вопросов, определенных Положением об общем собрании работников и Уставом МАДОУ № 31 «Солнышко».

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ДОУ

4.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» имеет право:

- участвовать в управлении учреждения;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ № 31 «Солнышко», если его предложение поддержит, не имеет одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ МАДОУ № 31 «СОЛНЫШКО»

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» созываются не реже четырех раз в год. Заседание правомочно, если на нем присутствует 2/3 состава общего собрания работников. Решения считаются принятыми, если за решения проголосовало более половины членов общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» от их списочного состава. Решения общего собрания трудового коллектива носят рекомендательный характер и оформляются на основании протокола заседаний.

5.2. На заседании Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» из его состава открытым голосованием избирается председатель и

секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко»:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко»;

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;

- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

5.5. Заседания общего собрания работников МАДОУ № 31 «Солнышко» созываются не реже четырех раз в год. Заседание правомочно, если на нем присутствует 2/3 состава общего собрания работников МАДОУ № 31 «Солнышко». Решения считаются принятыми, если за решения проголосовало более половины членов общего собрания работников от их списочного состава. Решения общего собрания работников МАДОУ № 31 «Солнышко» носят рекомендательный характер и оформляются на основании протокола заседаний.

5.6. Ежегодно общее собрание трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» отчитывается о проделанной работе перед участниками образовательного процесса.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ МАДОУ № 31 «СОЛНЫШКО»

6.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательством РФ, нормативно-правовым актам.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ МАДОУ № 31 «СОЛНЫШКО»

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко».

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ № 31 «Солнышко»:

7.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» хранится в делах (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7.7. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 31 «Солнышко» вносится в номенклатуру дел.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575783

Владелец Серебrenникова Любовь Леонидовна

Действителен с 24.05.2021 по 24.05.2022